



奉仕しよう みんなの
人生を豊かにするために

週報Rotary



所沢西ロータリークラブ
RI第2570地区 第3グループ

会 長：師岡 友次 副 会 長：小暮 博文
幹 事：本橋 源太郎 会長エレクト：荻野 陽一
クラブ管理運営委員長：内野 忍

例会場：〒359-1127 埼玉県所沢市星の宮1-3-5 ベルヴィ ザ・グラン TEL.04-2923-4122
事務局：〒359-1118 埼玉県所沢市宮本町2-22-25 角田ビル3F TEL.04-2926-1666
例会日：毎週火曜日 (PM12:30～13:30) FAX.04-2926-5151
E-mail nishirc@dream.ocn.ne.jp HP <http://www.tokorozawa-nishirc.net/>

4つのテスト ①真実かどうか ②みんなに公平か ③好意と友情を深めるか ④みんなのためになるかどうか
1.点鐘…会長 2.斉唱…ロータリーソング 3.来賓紹介 4.会長・幹事報告 5.委員会報告

第 1655 回例会 2022・3・8

ニコニコ 70,000円 累計 430,400円

卓 話	例会当番	記念祝福
3/8 「商工会議所の概要」 所沢商工会議所 専務理事 金子 修三様 3/15 ピアノ 尺八 ピアノの演奏 ピアニスト 門田 裕美様	室伏 秀樹 本橋 正夫	3月ご夫人誕生 室伏智恵子 大館 敦子 内野 希

■出席報告	
月 日	3/1
会員数	34
出席者	25
出席率	73.5%
前回修正	—

会長の時間

師岡 友次



皆さんこんにちは。

2月の例会がコロナウイルスの感染予防により開催できませんでした。

所沢市のホームページを見ますと1月中旬までは一桁でしたが2月15日には504人と最多の感染者が報告されています。私の近所の家庭でも息子さんの感染から両親も濃厚接触者とのことで自宅療養の方もいます。引きつづき感染予防に気をつけましょう。

私は時間があると狭山丘陵を歩くのですが、今日は散歩コースを案内します。

狭山湖に向かって最初に北向き地藏（安産の地藏様）を参拝して狭山湖に向かうと新しくできました「狭山湖ふれあい橋」を渡り狭山湖堤防に行きます。

「狭山丘陵いきものふれあいの里/スポット1:小鳥の楽園」堤防から湖の西の方角に富士山を眺められ、東の堤防の下には「狭山湖運動場」で子供たちがサッカーの練習が見られました。この先は西へとむかいます。

「国民宿舎：湖畔荘」の跡地の下を通り三叉路の中央に「お地藏様」フェンスの中には「根古屋城跡」への下り坂路が見えます。

早稲田大学の南に「三ヶ島 2丁目里山保全/狭山丘陵いきものふれあいの里」スポット3「葛籠入湿地」「和光の森」と続きます。カブトムシ：カナブンオオムラサキ：ヘイケボタル：トウキョウサンショウウオ：シュンラン等「トトロの森」です。

早稲田大学の西側には「つっぱり：八津：堂入」と地元の人たちが付けた小さな湖沼が三つあります。堂入への道は整備されています。

この先は、入間市の「緑の博物館」さらに西へは瑞穂町の「六道公園」です。

所沢市に右折すると市内で最も標高の高い「比良の丘」155メートルです。

北は秩父連山、東は天気の良いときにはスカイツリーが見えます。南の畑に「比良の丘南農場：ひまわり畑」が出来て夏の時期には子供を連れた家族で賑やかです。北の山の中には「山の神社」比良の丘を東に下ると早稲田大学の校舎を見ながら、しだれ桜で有名な「別所山：金仙寺」があり、3月末が見どころです。早稲田大学の北側には「中氷川神社」火の神様「秋葉神社」とつづき、大学入口の信号交差点には「薬王寺：常楽院」やはりしだれ桜の古木で観る価値があります。

これから、春になるとこの「散歩コース」は梅：桜：桃：れんぎょう：菜の花など沢山の花で満開です。山の緑も新緑で鮮やかです。

一度来て散策を楽しんでください。お待ちしております。

幹事報告

幹事 本橋 源太郎

理事会報告

- 🌸 会員拡大について・・・様々な方に声掛け中
- 🌸 地区大会・3月26日（土）会長のみ参加
3月27日（日）各理事の方へお願い
- 🌸 4月5日の卓話者は 市議会議員 中 毅志様
理事会、例会は行方。
- 🌸 企業見学・お花見は中止の予定
親睦旅行は4月5日の理事会で判断
- 🌸 新年会会計報告・承認 残金は親睦委員会費へ
- 🌸 4月5日（火）にZOOMの例会 試行してみる
- 🌸 ゴルフコンパ 行方が表彰はしない
- 🌸 交換留学生派遣に伴う支援金 会員数 X1, 500
承認

幹事報告

- ♥ ハイライト米山 263号
- ♥ 「平和と開発のグローバルリーダーとなる次期生の募集」
について
- ♥ 地区研修セミナーのご案内・・・荻野会長エレクトさんが
ZOOM 出席
- ♥ 「イマジンリーダー」について

*2022-2023年度 三大研修日程

地区チーム研修セミナー 3月5日（ウエスタ川越）

PETS（会長エレクト研修セミナー）4月2日（ウエスタ川越）

地区研修・協議会 5月7日（ラ・ボラ・ラケ川越）

- ♥ 「ランニングセンターの活用について」
- ♥ 2022-23年度 国際ローターテーマのお知らせ
- ♥ ガバナー月信13号のP9の正規データ
- ♥ 第2回 第3グループ 会長・幹事会の中止について
- ♥ 2022-23年度版 ローター手帳お買い上げのお願い
- ♥ 2021-22年国際ローター第2570地区 地区大会
記念チャリティゴルフコンペ組み合わせ表
- ♥ 第2回社会奉仕セミナー追加資料
- ♥ 2月27日 IMの開催及びYou Tubeの視聴方法に
ついて
- ♥ 2021-2022年度地区補助金分担金のおお願い
所沢西 ￥10, 057
- ♥ 「青少年交換学生派遣に伴う支援金のおお願い」
2022年7月1日現在の会員数 X1,500円
- ♥ 所沢フレンドリーカップ 実行委員会より、後援のお礼状
- ♥ 例会変更・・・飯能 RC、所沢 RC、新所沢 RC
所沢東 RC、所沢中央 RC
- ♥ 週報・・・飯能 RC、新所沢 RC、所沢中央 RC

ニコニコボックス

栗原 和明

所沢東ロータークラブ 野本 俊光様（元 ガバナー補佐）

石井さんから卓話の依頼が最初にあ
ってから半年以上たち、やっと実現し
ました。

師岡 友次 皆様お久しぶりです。本日は野本先生
宜しくお祈いします。

深井紀美子 野本 俊光様の卓話を楽しみにして
おります。よろしくお祈いします。

小暮 博文 野本様、今日は宜しくお祈い致します。

鈴木 真澄 皆さんお久しぶりです。埼玉県
の団体
の雑誌 300 記念号に掲載しましたの
で見て頂けたら幸せです。

栗原 和明 野本 俊光様 本日は卓話宜しくお祈
い致します。

木村 孝子 長い間お休みしており申し訳ござい
ませんでした。本日元気な皆様にお会
いできた事うれしいです。本年も宜し
くお祈い致します。

室伏 秀樹 野本さん卓話宜しくお願ひします。元がバナー補佐同志として応援します。

本橋 正夫 本日の卓話講師 野本さん大変有難うございます。宜しくお願ひ致します。私事ではありますけど、本年1月警察庁長官より、交通栄誉緑十字章を頂きました。交通安全宜しくお願ひ致します。

石井 秀夫 野本様 本日はありがとうございます。どうぞよろしくお願ひ致します。

高橋 和男 野本さん 今日このような状況の中、ご講演有難うございます。

中 毅志 本日の卓話 野本 俊光様宜しくお願ひします。来週と再来週は議会のため休みます。すみません。

木下 精基 皆様 お久しぶりです。社会保険労務士法人 野本 俊光様本日の卓話宜しくお願ひします。



ホールハリスフェローに 木下 精基さんにご協力頂きました。有難うございました。



卓話 休業と休業手当について
所沢東ロータークラブ 野本 俊光様
2016-17年度 RI2570 地区がバナー補佐



休業（労基法第26条）とは

労基法第26条による休業とは、労働契約上労働義務がある時間について、

- ・労働者が労働できなことで、
- ・集団休業、個々人の休業もあります。
- ・また、丸1日の休業だけでなく、1労働日の所定労働時間の一部のみでの休業もあります。

休業中の賃金請求権

労働者を休業させる場合における賃金（又は手当）の支払いについては、次のような関連する2つの条文があります。

- ① 民法536条の2項の「債権者（使用者）の責めに帰すべき事由によって債務を履行することができなくなったときは、債権者は、反対給付の履行を拒むことができない」
- ② 労基法第26条の「使用者の責めに帰すべき事由による休業の場合においては、使用者は、休業期間中当該労働者に、その平均賃金の100分の60以上の手当を支払わなければならない」

《休業の帰責事由が労使ともにならないとき》

天災事変などの不可抗力に該当する場合等、労働者は休業期間中の賃金の請求権はない。

《休業の帰責事由が使用者にあるとき》

使用者の不可抗力に該当しない場合、労働者は休業期間中の賃金の請求することができる。

- ① の民法によれば賃金全額を支払い、②の労基法

によれば、平均賃金の6割以上の手当の支払いとなり、①と②は整合していないように見えますが、①における「使用者の帰責事由」と②における「使用者の帰責自由」は範囲が異なると解されます。

①における「使用者の帰責事由」とは、賃金全額の支払いをすべきほどの「使用者の故意・過失、又は信義則上これと同視すべき事由」と解されており、他方で②における「使用者の帰責事由」とはこれよりも範囲が広く、使用者側に起因する経営・管理上の障害を含むものとされています。

【具体例①】

新型コロナウイルス感染症拡大の中で、政府・自治体の協力依頼や要請等を受けて使用者が営業を自粛し労働者を休業させる場合。

不可抗力による休業か。①その原因が事業の外より発生した事故であること。および②事業主が通常の経営者として最大の注意を尽くしてもなお避けることができない事故であること。(厚労省 Q&A より)



【具体例②】

新型コロナウイルス感染者や濃厚接触者となった従業員の休業

	医師や保健所からの指示内容	事業主からの指示内容	休業手当の支払い義務	対応
陽性者	出勤禁止	出勤禁止	なし	① 年次有給休暇 (本人希望) ② 4日以上の休業については傷病手当金請求
濃厚接触者(疑いを含む)	出勤禁止	出勤禁止	なし	① 年次有給休暇(本人希望) ② 休業手当を支払い、雇用調整助成金を申請*1 ③ 本人が休業支援金を申請
	・指示待ち ・指示なし	休業支持	あり	① 休業手当支払い、雇用調整助成金を申請

*1 雇用調整助成金の申請には、最近1ヶ月の売り上げが前年同月比5%以上減少などの条件があります。

平均賃金とは

労基法上の平均賃金とは、算定事由発生日以前3ヶ月間にその労働者に支払われた賃金の総額(残業代や通勤手当も含む)を、その期間の総日数(暦日数)で除いた賃金を原則としている。なお、日給・時給制などの場合の最低保証額、現物給与、算定期

間から除くべき期間・日数・賃金など、その取扱いが労基法施行規則・告示により詳細に定められている。

休業期間中の所定休日

休業期間中に含まれる所定休日は休業手当を支払うべき日数から除かれる。

所定労働時間より短い場合の取り扱い

半日休業や1日の一部休業の場合は、現実に労働した時間に支払われる賃金が休業手当に満たない場合には、その差額の支払いを要する。

2021-2022年度 国際ロータリー2570地区 第3グループ インターシティミーティング

日時：2022年2月27日(日) 13時点鐘
 場所：ホテル・ヘリテイジ 飯能 Sta
 ホストクラブ：飯能ロータリークラブ
 「ハイブリット開催」Web オンラインにて同時開催

