



週報Rotary



所沢西ロータリークラブ
RI第2570地区 第3グループ

会長：石井 秀夫
幹事：和記 毅

副会長：小久保 昇
会長エレクト：師岡 友次

クラブ管理運営委員長：堀江 大

ロータリーは機会の扉を開く

例会場：〒359-1127 埼玉県所沢市星の宮1-3-5 ベルヴィザ・グラン

TEL.04-2923-4122

事務局：〒359-1118 埼玉県所沢市宮本町2-22-25 角田ビル3F

TEL.04-2926-1666

例会日：毎週火曜日(PM12:30~13:30)

FAX.04-2926-5151

E-mail nishirc@dream.ocn.ne.jp

HP <http://www.tokorozawa-nishirc.net/>

4つのテスト ①真実かどうか ②みんなに公平か ③好意と友情を深めるか ④みんなのためになるかどうか
1.点鐘…会長 2.斉唱…ロータリーソング 3.来賓紹介 4.会長・幹事報告 5.委員会報告

第 1601 回例会 2020・9・1

ニコニコ 4,000 円

累計 171,000 円

卓 話	例会当番	記念祝福
9/1 前文部科学大臣 柴山 昌彦様 スターティング例会	山田 富男	9月会員誕生 堀江 大 荻野 陽一 本橋 源太郎
9/8 所沢愛犬病院 医院長 小暮 一雄様	新井 孝敏	

■出席報告	
月 日	8/25
会員数	31
出席者	27
出席率	87.1%
前回修正	96.7%

会長の時間

石井 秀夫



みなさん、こんにちは。本日は、大和証券株式会社 池袋支店 長沼様にお越し頂き、卓話の講師をして頂くことになりました。大変ありがとうございます。どうぞ宜しくお願い致します。

本日の会長の時間は、先週のお話の続編といたしまして、楽しいロータリーライフを続けるために心がけていきたいことを、お話しさせていただきます。

マズロー博士という心理学者の説によりますと、人間は五つに階層化された欲求を持っているのだそうです。第一の欲求として、生命を維持していくための生理的欲求、第二の欲求として、身の安全を守りたいという安全の欲求、そして第三の欲求と

して、他者と関わりたい、集団に属したいという所属と愛の欲求、第四の欲求として、自分を認めたい、他者から価値を認められたいという承認の欲求、第五の欲求として、能力を発揮して世の為人の為に創造的活動をしたいという自己実現の欲求があります。

第五の欲求を経験するのは「かなりしんどい」とか「自分はそんなに偉い存在にならなくて結構」と思う人もいるでしょうが、経験したいと思う人の脳の中には、脳内モルヒネ（前回も言いましたように、麻薬モルヒネの5、6倍の効力のある快感ホルモン）の快感量も半端でなく大きいということらしいです。

それは、医学的にもしっかりと証明されているようです。

ここで注目すべきことは、人間の最も高級脳で第四、第五の欲求が刺激されている時に限って、脳内モルヒネのαエンドルフィン分泌に関して抑制作用は一切働かず、どんどん際限なく出るのでそうです。

他の欲求段階では、必ず抑制作用が（電気のサーモスタットのような働きがあるらしいのですが）働くようです。ここで強調したいことは、人間の第四欲求段階の認められたい承認の欲求や第五の段階の世の為人の為に行いたい自己実現の欲求など行為に動く要因は、それが快感を伴うからで、いかに高邁な理想を抱こうと人間は快感の得られないことは最終的には動かないと言っております。

ただ有り難いことに、私たちは良い事をするとき良いホルモンが出る仕組みを備えているのです。恋人のためを思って、あるいは子供のため、妻のためと思えば辛いことをやっても快感が得られる。そういう時、脳波はα波になり、エンドルフィンがこんこんと分泌され、幸せ感に浸れるわけです。

このようなことは、皆さんはすでに体験され考えておられることと思います。そして前回お話ししました通り、物事を良い方にとらえるプラス思考と合わせまして、世のため人のために尽くすことを目指す生き方をすることが自身の健康と幸せに繋がっていくのではないのでしょうか。

ですから、元気で楽しい充実のロータリーライフを送ろうではありませんか。

以上、会長の時間といたします。

ありがとうございました。

幹事報告

和記 毅

理事会報告

- 🌸 9月29日(火) ガバナー補佐訪問
- 10月13日(火) ガバナー公式訪問について・・・
- 8月26日(水) の市内クラブ5会長幹事会で話し合い。
- 🌸 5クラブ共同事業について・・・所沢市こどもと福祉の未来館内にロータリーガーデンづくり
- 🌸 秋の親睦ゴルフ・・・11月10日(火) 予定
- 🌸 9月1日(火) スタートアップ例会 昼食はコーヒー付きの豪華版
- 🌸 9月15日(日) 移動例会⇒中止 例会取消

幹事報告

- ◎ 記念切手「日本のロータリー100周年」発行のお知らせ
- ◎ 第3グループガバナー補佐 西澤 長次様から8月28日18時web会議について(事前案内)
- ◎ 週報・・・所沢RC、新所沢RC、所沢中央RC

ニコニコボックス

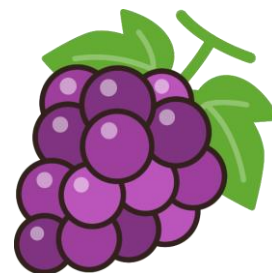
金岡 悟

石井 秀夫 大和証券(株) 松田 次郎課長代理様
本日は有難うございます。どうぞ宜しくお願い致します。

和記 毅 理事会 少し遅刻しました。

高橋 和男 本日は遠い所 大和証券(株) 長沼様 松田様 笠間様 お出でいただき有難うございます。通常より短い時間ではありますが、卓話宜しく御願ひ致します。

金岡 悟 大和証券(株) 一同様 本日の卓話宜しく御願ひします。



卓話 アフターコロナの事業承継

大和証券株式会社 池袋支店

長沼 正貴様

松田 次郎様

笠間 京子様



本日は「アフターコロナの事業承継」というテーマで卓話をさせていただきます。

新型コロナウイルスに関する対応に追われ、事業承継について考えるのが後回しになっている経営者は多いと思います。しかし、まだ先の話だと後回しにせず、それをいつでも実行に移せるように早めの準備しておくことが大切です。



そもそも事業承継とは、「経営（人）の承継」と「経営権（自社株）の承継」の両方ができて初めて完了したと言えます。社長の座だけを譲っても、自社株はオーナーの手元に残ったままであり、いわゆる「所有と経営の分離」という状況になります。これが必ずしも悪いわけではありませんが、会社の意思決定やオーナーの相続を考えたときには好ましい状況とは言えないでしょう。

事業承継には3つの方法しかありません。親族内承継か、社内承継か、外部承継（M&A）のいずれかです。これら3つがどれもできないとすると、廃業するしかなくなります。ただし、廃業はあくまで

最終手段です。廃業により、会社の技術やサービスも、従業員も、地域とのつながりも全て失ってしまいます。そうならないように、3つの方法をよく比較検討して準備していくことが大切です。



親族や従業員に自社株を移す方法は様々あります。しかし、万能な方法はなく、会社の規模や今後の経営方針によってもメリット・デメリットが変わってきます。そのため、それらの方法を自社に照らし合わせて比較検討する必要があります。

後継者候補がない場合は、M&Aを検討しましょう。M&Aという「会社を売る」というイメージが独り歩きして誤解されやすいのが非常に残念なことです。実際には、会社・従業員・オーナーとその家族、みんなのためになり得るのがM&Aです。後継者問題の解決だけでなく、相手先の力を借りながら自社の更なる成長を目指すこともできます。最近、「息子を後継者にするつもりだが、今後の本人や会社のことを考えると継がせることが正しいのか分からなくなった」というご相談をいただくことが増えています。これもコロナの影響だと思います。今となっては、M&Aは後継者がいないから選択するのではなく、今後の会社の存続と発展のために検討する前向きな選択肢だと言えます。M&Aは会社同士の結婚と例えられます。いい相手と巡り合うために、じっくり準備することが大切です。

コロナ禍を経て、事業承継（広くは自社の将来）についてじっくり考える機会がきているのではないのでしょうか。アフターコロナの事業承継にあたり、早めの準備と広い視野で取り組んでいただければと思います。

今週の担当 小久保 昇